

**Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda
Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlarining etika
va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o'qitilishini tashkil qilish bo'yicha
YO'RIQNOMA**

I-bob. Umumiy qoidalar

1. Ushbu Yo'riqnoma Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlarining etika va korrupsiyaga qarshi kurashish masalalari bo'yicha o'qitilishini tashkil qilish bo'yicha tavsiya va qo'llanmalarni belgilab beradi.

2. Ushbu Yo'riqnoma korrupsiyaviy harakatlarning oldini olish va ularni sodir qilishga xizmat qiladigan sabablarni bartaraf etish, xodimlarning huquqiy ongini oshirish va ularni O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va Markazning boshqa ichki hujjatlariga qat'iy rioya qilish ruhida tarbiyalashga qaratilgan.

3. Tez tibbiy yordam tizimi xodimlarini etika va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o'qitish (*keyingi o'rinlarda – o'qitish*) bo'yicha ish rejasi va materiallari O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va ushbu Yo'riqnomaga muvofiq ishlab chiqiladi.

II-bob. O'qitishning asosiy tamoyillari

4. Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlarini o'qitish quyidagi tamoyillarga asoslanadi:

xolislik va ilmiylik – etika va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi o'quv materiallarni tayyorlash uchun mas'ul shaxslar ularning O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi talablari, xalqaro standartlar hamda etika va korrupsiyaga qarshi kurashish nazariyasi va amaliyotiga doir ilmiy tadqiqotlar natijalariga muvofiqligini ta'minlaydi;

amaliy jihatdan qulaylik – Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlarini o‘qitish shakllari, usullari va materiallari amaliy ahamiyatga ega bo‘lishi, real vaziyatlarga asoslanishi, shuningdek, xodimlar tomonidan olingan bilimlarni tushunish darajasi va ularni aniq amaliy vazifalarni hal etishda qo‘llash imkoniyatini nazorat qilinishini o‘z ichiga olishi lozim;

ketma-ketlilik va tizimlilik – etika va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi o‘quv materiallari, shuningdek, Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlarini o‘qitish tartibi izchil va tuzilmaviy-mantiqiy tizimni ifodalaydi. O‘qitish umumiy tushunchalar va voqeliklardan juz‘iylariga, oddiydan murakkabga, boshlang‘ichdan mukammalga va h.k o‘tish asosida amalga oshiriladi;

hammaboplik – O‘qitish Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlarining joriy bilimlari va ko‘nikmalarini hisobga olish, tez tibbiy yordam tizimining barcha xodimlari uchun tushunarli bo‘lgan o‘quv materiallarini shakllantirish;

differensiyalangan yondashuv – Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabida korrupsiyaga qarshi o‘qitish aniq funksiyalar va tartib-taomillardagi korrupsiyaviy xavf-xatar natijalarini hisobga oladi. Korrupsiyaviy xavf-xatarlarga eng ko‘p moyil bo‘lgan lavozimlarni egallab turgan xodimlar korrupsiyaga qarshi qo‘shimcha ravishda maxsus o‘qitiladi;

o‘qitish usullari va shakllarini doimiy ravishda takomillashtirish – Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi o‘quv materiallarini ishlab chiqish, o‘qitish, shuningdek tez tibbiy yordam tizimi xodimlari tomonidan bilimlar o‘zlashtirilganini tekshirish vaqtida texnik va ilmiy taraqqiyotning innovatsion yutuqlaridan foydalanishga harakat qiladi.

III-bob. O‘qitishning ustuvor vazifalari

5. O‘qitish shakllari va usullarini aniqlashda, shuningdek, etika va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi o‘quv materiallarini shakllantirishda Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlarini etika va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o‘qitish uchun mas‘ul shaxslar quyidagi ustuvor vazifalarga tayanishi lozim:

korruptsiya mohiyati, uning Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi hayotining turli sohalari, tez tibbiy yordam tizimining funktsiya va tartib-taomillarida paydo bo'lish shakllari va o'ziga xos jihatlari, sabablari, ijtimoiy jihatdan xavfli va zararli oqibatlari to'g'risida umumiy tasavvurni shakllantirish;

O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi, Markazning Korrupsiyaga qarshi kurash siyosati bilan belgilangan etika va korrupsiyaga qarshi xulq-atvorning axloqiy qadriyatlari va Markazning boshqa ichki hujjatlariga qat'iy va so'zsiz rioya qilishga asoslangan xulq-atvor modelini shakllantirish;

Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlarini tez tibbiy yordam tizimida amal qiluvchi korrupsiyaga qarshi kurash tamoyillari, talablari va tartib-taomillari bilan tanishtirish;

korruptsiyaviy xavf-xatarlarni kelib chiqishiga xizmat qiluvchi shart-sharoitlarni aniqlash va ularning oldini olish qobiliyatini shakllantirish, korrupsiyaviy xulq-atvor, tez tibbiy yordam tizimining etik xulq-atvor qoidalari buzilishiga nisbatan toqatsizlikni namoyon etish.

IV-bob. O'qitishni ishlab chiqish va o'tkazishga mas'ul shaxslar

6. Markazning Xodimlar bilan ishlash bo'limi Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlarini o'qitish rejalarini tayyorlash, tegishli o'quv materiallarini ishlab chiqish, o'qitish, shuningdek, tez tibbiy yordam tizimida bunday o'qitishni monitoring va nazorat qilish uchun mas'uldir.

7. Markazning Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat bo'linmasi (*keyingi o'rinlarda – Ichki nazorat bo'limi*) Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlarini o'qitish rejalarini tayyorlashda ishtirok etadi, korrupsiyaga qarshi kurash sohasidagi o'quv materiallarni ishlab chiqadi, o'qitish o'tkazilishini muvofiqlashtiradi.

8. Markazning Xodimlar bilan ishlash bo'limi o'qitish intizomi va unga doir axborotlar yig'ilishini nazorat qiladi.

9. Markaz Ichki nazorat bo'limi va Xodimlar bilan ishlash bo'limi tegishli tajribaga ega xalqaro yoki mahalliy tashkilotlar bilan tuzilgan shartnomalar (*Markazda belgilangan tartibda*) asosida o'quv materiallarini tayyorlash hamda O'qitishni amalga oshirish uchun uchinchi shaxslarni jalb qilishi mumkin.

V-bob. O‘qitish turlari va shakllari

10. O‘qitish quyidagi o‘quv dasturlarini ko‘zda tutishi lozim:

barcha xodimlar uchun korrupsiyaga qarshi umumiy o‘qitish;

Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlarining etik xulq-atvori qoidalari bo‘yicha umumiy o‘qitish;

korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko‘p moyil bo‘lgan lavozimlar uchun korrupsiyaga qarshi maxsus o‘qitish;

Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining amal qilishi va rivojlanishi uchun mas‘ul bo‘lgan xodimlar uchun korrupsiyaga qarshi maxsus o‘qitish.

11. Umumiy korrupsiyaga qarshi o‘qitish va Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlarining etik xulq-atvori qoidalari bo‘yicha umumiy o‘qitish Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabining barcha xodimlari uchun majburiy hisoblanadi.

12. Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabining barcha xodimlari uchun korrupsiyaga qarshi umumiy o‘qitish amaliy yo‘naltirilgan bo‘lishi va quyidagi yangi bilimlarga ega bo‘lish yoki mavjud bilimlarni takrorlash imkoniyatini yaratishi lozim:

O‘zbekiston Respublikasining korrupsiyaga qarshi qonunchiligi, Markazning korrupsiyaga qarshi kurashish masalalari, jumladan, o‘rnatilgan ta‘qiqqlar, cheklovlar, huquq va majburiyatlar, xizmat xulq-atvoriga qo‘yilgan talablar, Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlarining korrupsiyaviy harakatlari aniqlanganda harakatlar ketma-ketligiga doir ichki hujjatlarini bilish;

korrupsiyaga qarshi kurashish, manfaatlar to‘qnashuvi va korrupsiyaga qarshi boshqa talablar sohasidagi huquqni qo‘llash amaliyotiga doir bilimlar;

olingan bilimlarni qo'llash ko'nikmalari, jumladan Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabiing turli faoliyat sohalaridagi korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash qobiliyati, tez tibbiy yordam tizimida o'rnatilgan korrupsiyaga qarshi kurash choralarini amaliyotda qo'llay bilish.

Korrupsiyaga qarshi umumiy o'qitish materiallariga kiritish uchun mazkur Yo'riqnomaga 1-ildovada keltirilgan mavzulardan foydalanish tavsiya etiladi.

13. Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlarining etik xulq-atvor qoidalari bo'yicha umumiy o'qitish tez tibbiy yordam tizimining barcha xodimlari uchun amaliy yo'naltirilgan bo'lishi va tez tibbiy yordam tizimida qabul qilingan etika tamoyillari va qoidalariga doir yangi bilimlarga ega bo'lish yoki bor bilimlar takrorlanishini ta'minlashi lozim.

14. Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlari umumiy korrupsiyaga qarshi o'qitish va tez tibbiy yordam tizimi xodimlarining etik xulq-atvori qoidalari natijalari bo'yicha o'rganilgan material qanchalik o'zlashtirilgani va tushunilganligi hamda olingan bilim va ko'nikmalarni amaliyotda qo'llash imkoniyatini tekshirishga qaratilgan test sinovlari topshirishi lozim.

15. Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlari savollarning kamida 65 foiziga to'g'ri javob bergan taqdirda korrupsiyaga qarshi umumiy o'qitish muvaffaqiyatli o'zlashtirgan hisoblanadi. Agar xodim savollarning 65 foizidan kamiga to'g'ri javob bergan bo'lsa, u takroriy test sinovlarini test topshirgan kundan boshlab 5 ish kuni ichida qayta topshirishi mumkin.

16. Korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimlar uchun maxsus korrupsiyaga qarshi o'qitish korrupsiyaga qarshi umumiy o'qitishdan mustaqil (*qo'shimcha*) ravishda o'tkaziladi.

17. Korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimlar ro'yxati Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabida korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash uslubiyotiga muvofiq shakllantiriladi.

18. Korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimlar uchun korrupsiyaga qarshi maxsus o'qitish quyidagilar to'g'risidagi ma'lumotni o'z ichiga olishi lozim:

korruptsiyaviy xavf-xatarga eng ko‘p moyil bo‘lgan aniq funktsiya va tartib-taomillardagi korruptsiyaviy xavf-xatarlarni aniqlash va minimallashtirish usullari;

korruptsiyaviy xavf-xatarga eng ko‘p moyil bo‘lgan aniq funktsiya va tartib-taomillardagi korruptsiyaning namoyon bo‘lish shakllari va turlari;

uchinchi shaxslar bilan o‘zaro aloqa qilishda korruptsiyaviy xavf-xatarga eng ko‘p moyil bo‘lgan aniq funktsiya va tartib-taomillarga xos bo‘lgan korruptsiyaga qarshi talablar;

korruptsiyaviy xavf-xatarga eng ko‘p moyil bo‘lgan aniq funktsiyalarni amalga oshirishda qo‘llaniladigan qo‘shimcha talab va tartib-taomillarni o‘z ichiga oluvchi ichki hujjatlar.

19. Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabida korruptsiyaga qarshi kurashish tizimining amal qilishi va rivojlanishi uchun mas‘ul xodimlarni korruptsiyaga qarshi maxsus o‘qitish yiliga kamida bir marta malaka oshirish shaklida (*seminar, trening va boshqa*) korruptsiyaga qarshi kurash sohasidagi ekspertlarni jalb qilish, shuningdek, bunday o‘qitishlarga ixtisoslashgan vakolatli uchinchi shaxslar (*tashkilotlar*) tomonidan tashkil etiladigan treninglarda ishtirok etish orqali o‘tkaziladi.

20. Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabida korruptsiyaga qarshi kurashish tizimining amal qilishi va rivojlanishi uchun mas‘ul xodimlarni korruptsiyaga qarshi maxsus o‘qitish O‘zbekiston Respublikasining korruptsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha qonunchiligidagi o‘zgarishlar, korruptsiyaga qarshi tizimlarni shakllantirish va davlat organlarida korruptsiyaning oldini olish tadbirlarini amalga oshirish borasidagi ilg‘or xalqaro metodikalarni o‘rganishni o‘z ichiga olishi lozim.

21. Ushbu Yo‘riqnomaning 19-bandida ko‘rsatib o‘tilgan malaka oshirish va treninglardan o‘tish yillik o‘quv rejaga muvofiq amalga oshiriladi.

VI-bob. O‘qitish muddatlari va davriyligi

22. O‘qitish O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligi va Markazning ichki hujjatlarida ko‘zda tutilgan majburiy malaka oshirish doirasida o‘qitish, uchinchi shaxslar bilan qo‘shma konferensiyalar, yig‘ilishlar, simpoziumlar o‘tkazilishidan qat‘iy nazar amalga oshiriladi.

23. Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlari etika va korrupsiyaga qarshi kurash sohasida yiliga kamida bir marta o'qitiladi.

24. Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlari quyidagi hollarda korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha yiliga bir martadan ko'p o'qitiladi:

- xodim korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimni egallab turgan bo'lsa;

- lavozimga tayinlanganda va rotatsiya qilinganda, agar shaxsning yangi lavozimi korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimlar ro'yxatiga kirs;

- Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabida korrupsiyaviy harakatlar bilan bog'liq holatlar aniqlanganda yoki amalga oshirilayotgan tartib-taomilning korrupsiyaviy xavf-xatar darajasi ortganda;

- Markaz direktori qaroriga muvofiq.

25. Tez tibbiy yordam tizimiga ishga qabul qilingan yoki yangi lavozimga o'tkazilgan xodimlar ishga kirgan yoki yangi lavozimga o'tgan vaqtdan boshlab 30 kun ichida korrupsiyaga qarshi va Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlarining etik xulq-atvori qoidalari bo'yicha umumiy o'qitilishi shart.

O'quv sanasini belgilashda etika va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o'qitishning tasdiqlangan yillik jadvali, guruhda bo'sh o'rinlar borligi (*kunduzgi o'quv shakli uchun*) va mazkur bobning 22-23-bandlarida ko'zda tutilgan o'qitish muddatlari va davriyligiga amal qilish zarurati hisobga olinadi.

Keyingi korrupsiyaga qarshi umumiy o'qitish va Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlarining etik xulq-atvor qoidalari bo'yicha umumiy o'qitish barcha xodimlar uchun Xodimlar bilan ishlash bo'limi tomonidan yiliga bir martadan kam bo'lmagan davriylikda belgilanadi.

26. Xodim korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimni egallab turgani bilan bog'liq holatlarda yoki xodim shunday lavozimga tayinlanganda maxsus korrupsiyaga qarshi o'qitish etika va korrupsiyaga qarshi kurash sohasida o'qitishning yillik jadvalida belgilangan muddatlarda amalga oshiriladi.

27. Xodimlar bilan ishlash bo'limi har yili O'qitish jadvalini tuzadi va 31-dekabr gacha uni Markaz direktoriga tasdiqlash uchun taqdim etadi.

O'qitish jadvalini tuzishda xodimlar tomonidan oldingi o'qitish muddatlari hisobga olinadi.

O'qitish jadvalida albatta o'qitish kursi nomi, sanasi, shuningdek, o'qitish tayinlangan lavozimlar ko'rsatiladi.

Tasdiqlangan jadvalga muvofiq, Xodimlar bilan ishlash bo'limining mas'ul xodimlari o'qitish boshlanishidan 10 ish kun oldin xodimlarni xabardor qiladi. Belgilangan muddatda o'qish imkoniyati bo'lmasa (*kunduzgi o'quv shakli uchun, masalan yuqori mavsumiy yuklama, kasallik varaqasi, rejalashtirilgan ta'til singari asosli sabablar*), xodim o'qish boshlanishidan 5 (besh) ish kunidan kechiktirmay o'qishni boshqa sanaga ko'chirish maqsadida Xodimlar bilan ishlash bo'limini ogohlantirib qo'yishi lozim.

VII-bob. O'qitish intizomini nazorat qilish va hujjatlarni saqlash

28. Xodimlar bilan ishlash bo'limi tez tibbiy yordam tizimi xodimlarining etika va korrupsiyaga qarshi kurash sohasida o'qitilishiga doir ma'lumotlarni yig'ib boradi va ularni har chorakda Markazning Ichki nazorat bo'linmasiga taqdim etadi.

Markazning Ichki nazorat bo'linmasi olingan ma'lumotlarni tahlil qiladi (*jumladan, o'quv intizomi, xodimlar uchun qiyinchilik tug'dirayotgan mavzular va test savollari*) va tahlil natijalarini korrupsiyaga qarshi tizimning amal qilishi va rivojlanishi masalalari bo'yicha doimiy hisobotlarga kiritilishini, shuningdek, o'quv materiallariga qo'shimcha kiritishni (*zarurat tug'ilganda*) ta'minlaydi.

29. Xodim unga tayinlangan o'quv yoki uning natijalari bo'yicha test sinovlarini belgilangan muddatlarda o'tmasa, Xodimlar bilan ishlash bo'limi rahbari bunday xodimning rahbarini unga nisbatan tegishli qaror qabul qilish maqsadida ogohlantiradi.

30. O'qitish jadvali, yo'qlama varaqalari, test natijalari, xodim o'qiganligini tasdiqlovchi boshqa hujjatlar Xodimlar bilan ishlash bo'limida saqlanadi.

VIII-bob. Yakuniy qoidalar

31. Ushbu Yo'riqnoma O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va Markazning ichki hujjatlaridagi o'zgarishlar kiritilganda, korrupsiyaga qarshi o'qitishni tashkil etish sohasidagi ilg'or xalqaro amaliyot o'zgargan taqdirda qayta ko'rib chiqiladi. Markazning Ichki nazorat bo'linmasi mazkur Yo'riqnomaga o'zgartirish kiritish uchun javobgar hisoblanadi.

32. Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimi egallab turgan lavozimi, ish staji, mavqei va boshqa omillardan qat'iy nazar mazkur Yo'riqnomaning tamoyillari va talablariga rioya qilish uchun shaxsan javobgar hisoblanadi.

Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlarini korrupsiyaga qarshi kurashish umumiy o'qitishning MAVZULARI

Mavzu	Komponentlar
Korrupsiyaning tabiati	Korrupsiya tushunchasi, uning shakllari va sabablari; Korrupsiyaning ijtimoiy-huquqiy hodisa sifatidagi mazmuni; Respublika tez tibbiy yordam markazida korrupsiyaga munosabat.
Korrupsiyaga qarshi kurashishning huquqiy asoslari	Korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi qonunchilik; Respublika tez tibbiy yordam markazida korrupsiyaga qarshi kurashishga doir ichki hujjatlar, shu jumladan: “Odob-axloq qoidalari”; “Respublika tez tibbiy yordam markazining korrupsiyaga qarshi siyosati”; “Manfaatlar to'qnashuvini boshqarish siyosati”; “Sovg'a berish va qabul qilish siyosati”; “Respublika tez tibbiy yordam markazida kontragentlarni tekshirish bo'yicha qo'llanma”; “Respublika tez tibbiy yordam markazida ichki tekshiruvlarni o'tkazish Siyosati”. Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha xalqaro amaliyot.
Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabidagi korrupsiyaga qarshi kurashish usullari	Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabidagi korrupsiyaga qarshi kurashish tizimi elementlari, shuningdek muhim chora-tadbirlar sharhi; Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabidagi manfaatlar to'qnashuvining oldini olish, aniqlash va tartibga solish; Respublika tez tibbiy yordam markazining korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati; Korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi xodimlar va tarkibiy bo'linmalarining majburiyat va vakolatlari; Ma'muriy tartib-taomillar va reglamentlardan foydalanish. Ma'muriy to'siq va byurokratizmni bartaraf etish; Korrupsiyaviy harakatlar/ularni sodir etish xavfi yuzaga kelgan vaqtdagi harakatlar; Korrupsiyaviy harakatlar to'g'risida xabar berish (xabarlarni uzatish

Mavzu	Komponentlar
	kanallari, xabarlar mazmuniga doir YO‘RIQNOMA, xabarlarni ko‘rib chiqish tamoyillari).
Korrupsiyaviy xavf-xatarlar va tipik korrupsiyaviy harakatlar	Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabidagi xavf-xatarlar va korrupsiyaviy harakatlarning asosiy turlari; Nazorat-ruxsat berish funksiyalari va tartib-taomillari doirasidagi korrupsiyaviy xavf-xatarlar; Sovg‘alar va ishbilarmonlik mehmondo‘stligi belgilari berish/olishdagi korrupsiyaviy xavf-xatarlar; Fuqarolar, kontragentlar va uchinchi shaxslar bilan o‘zaro aloqalar bilan bog‘liq korrupsiyaviy xavf-xatarlar; Xodimlarni Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabiga tanlab olish va ishga qabul qilishdagi korrupsiyaviy xavf-xatarlar; Xaridlarni amalga oshirish bilan bog‘liq korrupsiyaviy xavf-xatarlar; Turli xizmat turlari, funksiyalar uchun litsenziya berish, shuningdek litsenziya bitimlari talablari va shartlarini bajarish ustidan nazorat bilan bog‘liq korrupsiyaviy xavf-xatarlar; Binolarni ijaraga berish bilan bog‘liq korrupsiyaviy xavf-xatarlar; O‘zaro hamkorlik va tasarrufiy tashkilotlar faoliyatini muvofiqlashtirish bilan bog‘liq korrupsiyaviy xavf-xatarlar; Tanlovlar bilan bog‘liq korrupsiyaviy xavf-xatarlar; Turli hujjat turlari ekspertizasini o‘tkazish, shuningdek ular ijrosini nazorat qilish bilan bog‘liq korrupsiyaviy xavf-xatarlar; Davlat nazoratini amalga oshirish bilan bog‘liq korrupsiyaviy xavf-xatarlar; Tez tibbiy yordam faoliyatidagi boshqa xavf-xatarlar.
Korrupsiyaviy harakatlar uchun javobgarlik	Korrupsiyaviy harakatlar uchun intizomiy javobgarlik; Korrupsiyaviy harakatlar uchun jinoiy javobgarlik; O‘zbekiston Respublikasining korrupsiyaviy harakatlarga doir ishlari bo‘yicha sud amaliyoti sharhi.